

## Tvarumo sąvokos

**ASV (aplinka, socialiniai aspektai ir valdymas)** – aplinkos, socialiniai ir valdymo aspektai, kurie gali turėti teigiamą arba neigiamą poveikį įmonės finansiniams rezultatams ar mokumui.

**Aplinkosaugos aspektai** – klausimai, susiję su klimatu, aplinkos tarša, energetika, biologine įvairove, atliekų ir gamtos išteklių valdymu, kurie gali turėti teigiamą arba neigiamą poveikį įmonės finansiniams rezultatams ar mokumui.

**Socialiniai aspektai** – su darbuotojų, partnerių ir bendruomenės įtrauktimi, lygybe, sveikatos priežiūra, žmogaus teisėmis ir ekonominiu vystymusi susiję klausimai, galintys turėti teigiamą arba neigiamą poveikį įmonės finansiniams rezultatams ar mokumui.

**Valdymo aspektai** – klausimai, susiję su įmonės sprendimų priėmimu, rizikos valdymu, strategine plėtra ir valdymu, atsižvelgiant į aplinkos ir socialinius aspektus, o sprendimai dėl jų gali turėti teigiamą arba neigiamą poveikį įmonės finansiniams rezultatams ar mokumui.

**Tvarumo strateginiai tikslai** – trumpalaikiai, vidutinės trukmės ir ilgalaikiai, skirti valdyti privalomas rizikas ir apibrėžtus įmonės ASV aspektų plėtros lygius.

**ASV rizika** – bet kokia neigiamo finansinio poveikio rizika, kuri gali turėti įtakos įmonei ir kuri kyla dėl dabartinių ar būsimų ASV veiksmų poveikio įmonei, jos sandorių partneriams ar investicijoms.

**Klimato kaitos rizika** – finansinė rizika, kylanti dėl su partneriais sudaromų rizikingų sandorių, kurie gali prisidėti prie klimato kaitos arba kuriems klimato kaita gali turėti įtakos.

### Tvarios investicijos –

- 1) investicijos į ekonominę veiklą, padedančios siekti vidutinio tikslo, kuris, pavyzdžiui, vertinamas remiantis svarbiausiais efektyvaus išteklių (energijos, atsinaujinančios energijos, žaliavų, vandens ir žemės) naudojimo, atliekų susidarymo, išmetamo šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio arba jų poveikio biologinei įvairovei ir žiedinei ekonomikai rodikliais;
- 2) investicijos į ekonominę veiklą, prisidedančios prie socialinio tikslo, visų pirma investicija, padedanti panaikinti nelygybę;
- 3) indėlis į socialinę sanglaudą, socialinę įtrauktį ir darbo santykius;
- 4) investicijos į žmogiškąjį kapitalą arba į nepalankioje ekonominėje ar socialinėje padėtyje esančias bendruomenes, su sąlyga, kad tokios investicijos nedaro didelės žalos nė vieno iš minėtų tikslų įgyvendinimui ir kad investiciją įgyjančios bendrovės įgyvendina gero valdymo praktiką, visų pirma susijusią su patikimomis valdymo struktūromis, santykiais su darbuotojais, darbuotojų atlyginimais ir mokestinių prievolių vykdymu.